



**Resumo
Público**

Plano de Manejo Florestal

FLORESTAL RS

irani 



AMBIENTALMENTE
ADEQUADO



Protege e conserva áreas de proteção e Florestas de Alto Valor de Conservação, adotando as melhores práticas de identificação, controle, minimização e mitigação de impactos ambientais e de conservação da biodiversidade.

SOCIALMENTE
BENÉFICO



Respeita os direitos dos trabalhadores e das comunidades locais, dialogando e fortalecendo o seu relacionamento com a região em que atua.

ECONOMICAMENTE
VIÁVEL



Constrói mercados, adicionando valor e criando um acesso equitativo aos benefícios da floresta, garantindo o abastecimento de resina e madeira a partir de plantios renováveis.



ÍNDICE

- | | | | | | |
|----|---------------------------------------|----|---|----|------------------------|
| 6 | Apresentação | 16 | Certificação FSC®
Manejo Florestal | 34 | Manejo Florestal |
| 8 | Política Ambiental | 18 | Descrição da Unidade
de Manejo Florestal | 41 | Gestão Socioambiental |
| 10 | Política de
Sustentabilidade Irani | 22 | Gestão Ambiental | 46 | Saúde e Segurança |
| 12 | Política Florestal | 33 | Gestão Florestal | 48 | Benefícios da Floresta |
| 14 | Histórico Florestal | | | 50 | Banco de Talentos |

Todas as fotografias
presentes neste documento
fazem parte do banco de
imagens da Irani.



Apresentação

A Habitasul Florestal S.A. (HFlor) é uma empresa subsidiária da empresa Irani Papel e Embalagem S.A. desde dezembro de 2006. Possui sua atuação principal nas atividades de extração de madeira bruta e de resina. A Irani é uma empresa de capital aberto, fundada em 1941. Em 1994, o Grupo Habitasul, tradicional conglomerado da região sul do Brasil, assumiu seu controle.

A HFlor iniciou suas atividades em 1984, com o propósito de produzir florestas comerciais, inicialmente formadas por meio dos incentivos fiscais vigentes no país naquele período. Possui sede administrativa localizada em Balneário Pinhal, RS, e mantém uma estrutura de aproximadamente **5.926,55** hectares de terra, correspondendo a **3.912,22** hectares de *Pinus elliottii* certificados FSC®, localizados nos municípios de Mostardas, Tavares e São José do Norte.

PROPÓSITO

Transformar a vida das pessoas com atitudes e soluções sustentáveis.

MISSÃO

Construir relações de valor para gerar prosperidade.

VISÃO

Ser a melhor e a mais admirada empresa nos negócios em que atua.

VALORES

- ▲ Em primeiro lugar, a vida
- ▲ Sustentabilidade
- ▲ Protagonismo
- ▲ Diversidade e Inclusão
- ▲ Cordialidade
- ▲ Integridade
- ▲ Foco do Cliente
- ▲ Inovação

Política Ambiental

As ações da Habitasul Florestal S.A. estão orientadas para a preservação ambiental. A empresa se compromete a:

- 1** Atender a legislação ambiental vigente e promover a atuação responsável corporativa em nível local, regional e global;
- 2** Manter um sistema de gestão ambiental que busque a melhoria contínua de suas atividades, adotando medidas e dispositivos para prevenção da poluição tecnicamente comprovados e economicamente viáveis.
- 3** Fomentar o uso sustentável de suas áreas Florestais e considerar a pesquisa e transferência tecnológica em todas as suas atividades;
- 4** Incluir critérios ambientais em seus contratos e atividades com fornecedores, prestadores de serviços, integrados e demais colaboradores.



Política de Sustentabilidade Irani



A Irani Papel e Embalagem S.A. em suas atividades de fabricação e comercialização de papel, embalagens de papelão ondulado, breu e terebintina, firma a Política de Sustentabilidade de forma a gerar valor para as partes interessadas: colaboradores, fornecedores, acionistas, clientes, comunidade e governo.

Compromete-se a:

1



Assegurar a **satisfação dos clientes** por meio da oferta de produtos e serviços no **Foco do Cliente**.

2



Usar os recursos de forma sustentável, **preservando o meio ambiente**, reduzindo os impactos ambientais e promovendo a **economia circular** e de **baixo carbono**.

3



Promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores, por meio da prevenção de lesões, ferimentos e danos para a saúde ocupacional.

4



Garantir o **respeito à diversidade**, a inclusão de pessoas com deficiência e a inexistência do trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo.

5



Promover **investimentos sociais** e **incentivo ao voluntariado** a partir de iniciativas nas áreas de educação, esporte, cidadania, preservação ambiental, cultura e geração de renda nas comunidades de entorno.

6



Garantir o suprimento de matéria-prima, em conformidade com as **melhores práticas de manejo florestal**, de forma sustentável e com absoluto respeito ao meio ambiente.

7



Alinhar nossas ações à agenda global proposta pelos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), e aos compromissos firmados voluntariamente.

8



Garantir **práticas de governança adequadas e transparentes** e assegurar resultados que promovam o crescimento e rentabilidade dos negócios de forma sustentável.

9



Garantir **sistema de gestão integrado** que assegure a **melhoria contínua** e o **atendimento aos requisitos** legais aplicáveis e outros requisitos.

10



Adotar **medidas e estratégias** para mitigação e adaptação às mudanças climáticas por meio de projetos como **Mecanismos de Desenvolvimento Limpo** e da **redução de emissões de Gases de Efeito Estufa**.

Política Florestal

OBJETIVO DO RESUMO PÚBLICO

O plano de Manejo Florestal da Habitasul Florestal S.A. tem o objetivo de divulgar o compromisso da empresa com o manejo responsável de suas propriedades, tornando pública sua responsabilidade com o meio ambiente e com as pessoas.

Este documento sintetiza as ações desenvolvidas pela HFlor e evidencia que estas seguem um rigoroso controle e atendem à legislação ambiental, respeitando os Princípios e Critérios do FSC®.

Além da versão impressa, distribuída às partes interessadas internas e externas, uma versão digital deste documento está disponível no site irani.com.br/praticas-sustentaveis/manejo-florestal/.

Comentários, dúvidas e sugestões a respeito do Resumo do Plano de Manejo podem ser enviados para a área de Planejamento e Pesquisa da HFlor, no e-mail faleconosco@irani.com.br

OBJETIVO DO MANEJO FLORESTAL

Produzir matéria-prima florestal, a partir de técnicas reconhecidas de silvicultura e manejo, para o atendimento da demanda industrial da Irani Papel e Embalagem S.A.

MISSÃO FLORESTAL

Garantir o abastecimento sustentável de matérias-primas florestais à unidade Resinas, por meio de florestas plantadas, com absoluto respeito ao meio ambiente e às pessoas.





Histórico Florestal

As áreas florestais HFlor foram originalmente implantadas pela empresa Agro Territorial da Cidreira LTDA no início dos anos 70, com sementes de *Pinus elliottii* provenientes da Geórgia (EUA). As mudas foram produzidas no viveiro florestal da empresa, em Balneário Pinhal - RS. A atividade era licenciada pelo Instituto Brasileiro de Desenvolvimento Florestal – IBDF (atual IBAMA) e financiada com incentivos fiscais vigentes na época.

Em 1975, por meio da parceria com a Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO), foi implantado o projeto FAO/BRA/45, objetivando testar diferentes métodos de desbaste. Posteriormente, o projeto ficou sob responsabilidade da Embrapa, momento em que foram analisados o percentual de desbaste e a inclusão de novas espécies florestais adaptadas para a região. Também em 75, iniciou-se o primeiro experimento de resinagem em florestas no Rio Grande do Sul, partindo de 1.000 árvores e chegando ao número de 10.000 resinadas em 1978.

A primeira colheita de madeira aconteceu em 1978, por meio de um desbaste sistemático, sendo a madeira destinada ao consumo próprio em serraria da empresa.

Em 1980, em parceria com empreendedores portugueses, construiu-se a primeira Fábrica de Breu e Terebentina do estado, que passou a beneficiar a matéria-prima oriunda das florestas próprias da empresa.

Em 1984 a Companhia Habitasul de Participações, empresa do Grupo Habitasul, adquiriu toda a área florestal pertencente à Agro Territorial da Cidreira, assim como a Fábrica de Breu e Terebintina, criando a Habitasul Florestal S.A., empresa do grupo que passou a ser responsável pela gestão da atividade florestal recém adquirida.

A partir de 1984, sob administração da Habitasul Florestal, deu-se continuidade à atividade de resinagem e ao corte florestal por meio de desbastes, utilizando-se de mão de obra própria. Ambos os produtos, resina e madeira, eram processados pela empresa visando atender às demandas do mercado externo.

Em 2006 a Irani S.A., empresa controlada pelo Grupo Habitasul, passou a assumir o controle da Habitasul Florestal S.A. Em 2010 o empreendimento florestal passou pelo processo de regularização e licenciamento junto ao órgão ambiental estadual (FEPAM), obtendo as licenças dentro dos prazos estipulados em lei.

No ano de 2013, a Habitasul Florestal S.A. passou por auditorias de certificação do FSC® Manejo Florestal, conquistando a certificação no mês de abril de 2014. A partir deste momento passou a produzir a primeira goma resina de *Pinus elliottii* com selo FSC® Manejo Florestal do mundo.

No ano de 2022 a Indústria Química de processamento de Breu e Terebintina passou por uma modernização em seu

processo de beneficiamento da resina, tornando a fábrica mais limpa, organizada, automatizada, eficiente e proporcionando aos colaboradores uma melhor forma de trabalho. Além disto, inovou no sistema de emissões de hidrocarbonetos ao ambiente com uma fábrica de tratamento de gases nunca antes vista no Brasil, visando o atendimento ambiental, conforme a FEPAM.

Atualmente, a empresa mantém as atividades de desbaste e corte raso, fornecendo madeira para fabricação de chapas e toras para as serrarias da região. A atividade de resinagem utiliza mão de obra própria, sendo a resina destinada à fábrica de breu e terebintina da Irani Papel e Embalagem.

MONITORAMENTO

Indicador	2021	2022	2023
Madeira colhida (toneladas)	58.316	58.688	42.786,58

Certificação FSC® Manejo Florestal - Nosso Compromisso

O Forest Stewardship Council® é uma organização independente, sem fins lucrativos, não-governamental, criada para apoiar a gestão ambientalmente adequada, socialmente benéfica e economicamente viável das florestas do mundo. A visão do FSC® é que as florestas do mundo atendam os direitos sociais, ecológicos e econômicos e as necessidades da geração presente sem comprometer as das gerações futuras.

Em 2023, conquistamos a recertificação FSC®, iniciando um novo ciclo de certificação (cada ciclo tem duração de 5 anos) firmando o nosso compromisso constante.

A certificação é um processo voluntário, onde um empreendimento florestal é avaliado por uma organização independente, a certificadora, que verifica o cumprimento das questões ambientais, econômicas e sociais que fazem parte dos princípios e critérios do FSC®.

Nesse sentido, a HFlor se compromete a não estar direta ou indiretamente envolvida nas seguintes atividades inaceitáveis:

- a)** Extração ilegal de madeira ou comércio ilegal de madeira ou de produtos florestais;
- b)** Violação dos direitos humanos e tradicionais em operações florestais;
- c)** Destruição de altos valores de conservação em operações florestais;
- d)** Conversão significativa de florestas para utilização não florestal;
- e)** Introdução de organismos geneticamente modificados em operações florestais;
- f)** Violação de qualquer uma das Convenções da OIT conforme definido na Declaração da OIT dos princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho.



As florestas do Rio Grande do Sul possuem a certificação de manejo florestal (FSC®-C116791)



Descrição da Unidade de Manejo Florestal

EMPREENDIMENTO

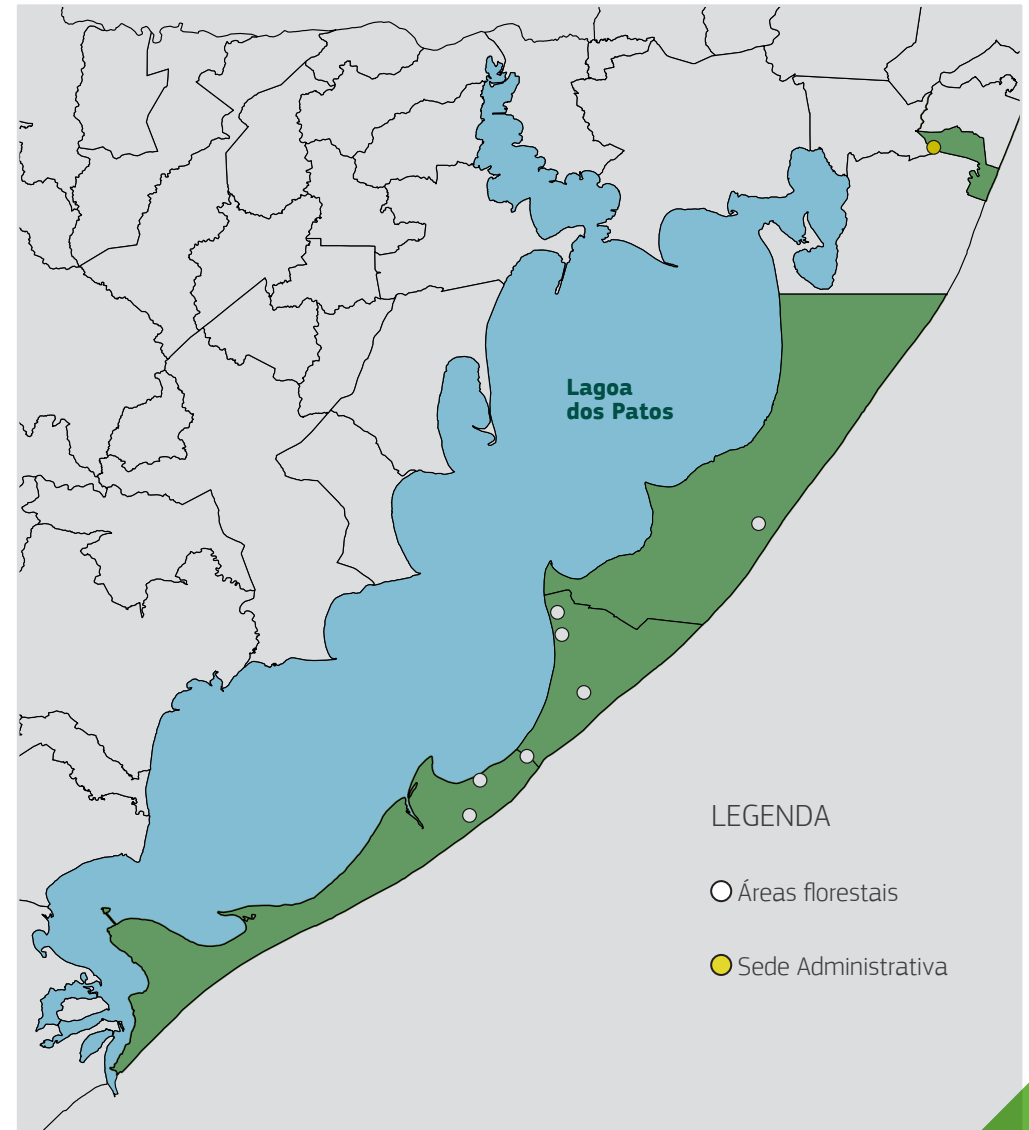
A Habitasul Florestal possui o total de 5.926,55 hectares de florestas, divididos nos municípios de Mostardas, Tavares e São José do Norte. São 3.912,22 hectares de *Pinus elliottii*, destinados a produção de toras e toretos visando o atendimento a indústrias da região e produção de goma resina para fornecimento da fábrica de breu e terebintina da Irani Papel e Embalagem S.A.

As áreas manejadas pela HFlor foram adquiridas de seus legítimos proprietários. A empresa detém posse e uso por meio de contrato, escritura ou matrícula.

Suas áreas de florestas plantadas formam mosaicos com as APP's (Áreas de Preservação Permanente) e com as demais áreas de conservação, possibilitando a conservação da biodiversidade local. A totalidade das áreas da empresa já se encontram plenamente regularizadas perante o Cadastro Ambiental Rural.

Do total de terras, destinadas aos empreendimentos florestais, cerca de 66% é composto de reflorestamentos com espécies exóticas, 4% são áreas de infraestrutura, e 30% são áreas com vegetação nativa destinadas a conservação, preservação e recuperação.

As áreas da Habitasul Florestal equivalem a quase **9 mil** campos de futebol.



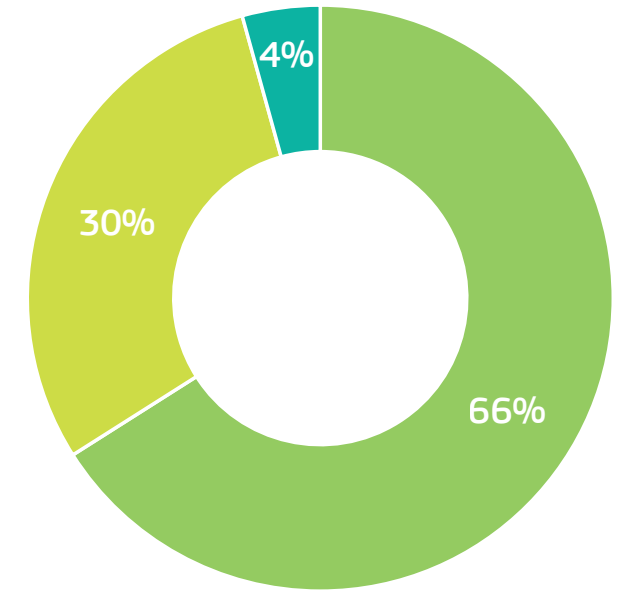


USO DA TERRA DA HFLOR

Município	Áreas (hectares)			
	Total	Produção	Conservação	Infraestrutura
Mostardas	789,89	128,43	650,95	10,52
S. J. Norte	4275,08	3111,73	964,98	198,36
Tavares	861,58	672,06	143,71	45,81
Total	5926,55	3912,22	1759,64	254,69

USO DO SOLO (ha)

- **Área de produção**
 Destinada a plantio e manejo de *Pinus elliottii*.
- **Remanescentes**
 Tipologias campo arenoso, campo úmido, campo seco, recuperação, vegetação nativa, água, fixador de dunas.
- **Infraestrutura**
 Sede, estradas e aceiros.





Gestão Ambiental

A HFlor tem o compromisso de adotar as melhores práticas ambientais, seguindo a legislação ambiental em todas as suas áreas e acredita que o correto manejo florestal viabiliza, simultaneamente, o cultivo do pinus e a melhoria das condições ambientais. Suas práticas conservacionistas têm por objetivos manter a biodiversidade e, quando necessário, adotar processos para sua progressiva restauração, melhorar as condições para o desenvolvimento vegetal, reduzir a exposição do solo às intempéries e preservar os recursos hídricos.

Com um investimento de cerca de R\$ 58.600 até o ano de 2023 com monitoramentos de fauna e flora das

áreas florestais, cerca de 980 horas foram destinadas ao monitoramento e preservação ambiental no ano de 2022 e mais de 1.314 horas em 2023. A HFlor vem estudando a dinâmica destes com o intuito de compreender a dinâmica ambiental de suas áreas florestais, bem como os impactos que a sua atividade ocasiona no meio ambiente.

Temos em nosso banco de dados mais de **425** espécies de fauna e flora identificadas até 2023

147 espécies de fauna identificadas em 2022
184 durante o ano de 2023

Além disso, todas as atividades da HFlor são previamente monitoradas e analisadas para identificação e caracterização dos aspectos e impactos ambientais e sociais. Para cada impacto negativo, são definidas e adotadas as melhores práticas para mitigar, prevenir e corrigi-los.



Saracura-do-brejo (*Aramides saracura*)



Cogumelo-vermelho-de-pintas-brancas (*Amanita muscaria*)



Rã Grilo (*Elachistocleis ovalis*)



FLORA

A flora na região apresenta uma classificação fitogeográfica fundamentada no Sistema Ecológico da Vegetação Brasileira, proposto pelo Projeto RADAMBRASIL. A área é caracterizada com vegetação diversificada, desde herbáceas até arbóreas. Subdividida em duas formações devido à influência marinha ou fluvial, a vegetação de restinga se desenvolve em depósitos eólicos, especialmente em dunas, enquanto as áreas de influência fluvial estão próximas a lagoas, em solos de deposição aluvionar. Os principais agentes de transformação do solo e vegetação são o vento nas áreas de restinga e a água nas áreas fluviais.

As formas biológicas predominantes incluem psamófitas, halófitas, xeromorfas, higrófitas, geófitas e hemicriptófitas.

As principais composições florísticas variam de acordo com o ambiente, com destaque para *Spartina ciliata*, *Iresine portulacoides*, *Senecio crassiflorus* e *Paspalum vaginatum* na faixa da praia, *Rapanea umbellata*, *Guapira opposita*, *Lithraea brasiliensis*, *Erythroxylum argentinum* e *Daphnopsis racemosa* nas dunas fixas e semimóveis, e diversas gramíneas e ciperáceas em locais planos e secos.

Banhados e áreas brejosas abrigam espécies higrófitas como *Juncus spp*, *Panicum reptans*, *Thypha domingensis*, *Allophylus edulis*, *Blepharocalyx salicifolius* e *Sebastiania klotzchiana*.



Bromélia (*Aechmea recurvata*)



Sem nome popular (*Glandularia humifusa*)



FAUNA

O ecossistema costeiro descrito por Rambo (1942) revela uma diversidade de zonas zoológicas ao longo do litoral.

Nas dunas, a vida animal é escassa, destacando-se formigas, coleópteros e rastros de sapo cururu e borboleta bruxa. *Labidura batesii*, erroneamente chamada de lacraia, e a rara cobra nariguda também são observadas.

Nas zonas de campo, a fauna é pouco diferenciada, com graxaim, mão-pelada e veado campeiro atraídos pela presença de aves e crustáceos da praia. O veado galheiro é exclusivo da região devido à existência de grandes banhados.

Em ambientes de lagoa e mata, a fauna é influenciada por água e vegetação, apresentando ouriço caixeiro, preá, lebre, gambá e zorrilho entre os roedores. Diversas aves, como pica-pau de cabeça amarela, rabo-de-palha, beija-flores, sábias e a araponga, esta última raramente avistada, complementam a riqueza do ecossistema costeiro.



Capivara (*Hydrochoerus hydrochaeris*)



Gavião-carijó (*Rupornis magnirostris*)



Perereca-rajada (*Dendropsophus minutus*)

RESÍDUOS

Os resíduos originados nas operações florestais são devidamente transportados, armazenados e destinados. A Irani Papel e Embalagem S/A adota o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), denominado FLO-009 como diretriz para classificar, segregar, coletar, armazenar e

transportar os resíduos resultantes de suas atividades e operações florestais. Essa abordagem tem como objetivo atender aos requisitos legais relacionados aos resíduos aplicáveis, ao mesmo tempo que busca promover a sustentabilidade ambiental.



Segregação



Armazenamento temporário



Transporte

Tratamento / Disposição final:

envio para aterro licenciado, reciclagem, descontaminação, incineração e outros.



ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVAÇÃO

A HFlor possui 13,7 hectares de Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVC). Esta área possui vegetação nativa de grande importância e representatividade regional.

Seus atributos devem ser mantidos e melhorados. Estas áreas formam um mosaico com pinus e demais fragmentos de vegetação nativa.

ATRIBUTOS DE AAVCs

1. Diversidade de espécies;
2. Ecossistemas e mosaicos em nível de paisagem;
3. Ecossistemas e habitats;
4. Serviços ambientais críticos;
5. Necessidade das comunidades;
6. Valores culturais.

VERIFICAÇÃO DOS ATRIBUTOS DAS ÁREAS

- ▲ Estudo local;
- ▲ Consulta pública.

AAVC

Monitorar, manter e melhorar os atributos da AAVC.



Rã-chorona (*Physalaemus gracilis*)



Canário-da-terra (*Sicalis flaveol*)

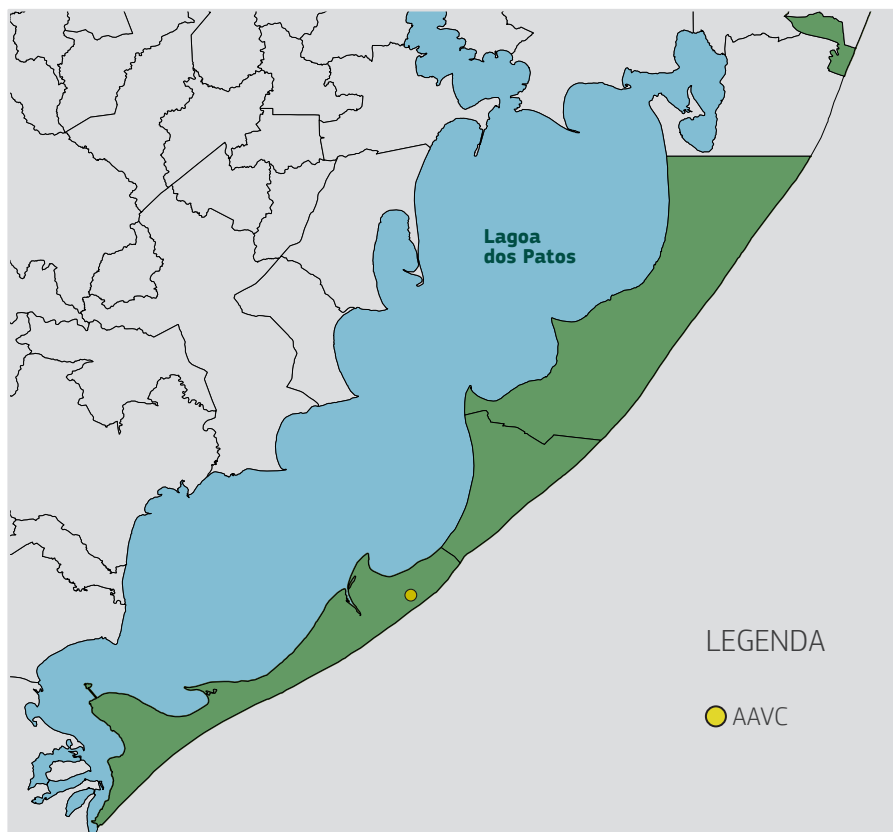


Tartaruga-tigre-d'água (*Trachemys dorbigni*)

MANEJO E MONITORAMENTO DAS ÁREAS NATURAIS E AAVCs

Nas AAVCs, medidas específicas são realizadas para assegurar a manutenção e a melhoria dos valores identificados e ações de monitoramento são conduzidas para avaliar a efetividade do manejo empregado, com o objetivo de consolidar a conservação dessas áreas e perpetuar os seus benefícios.

Os demais fragmentos florestais da empresa, como Áreas de Preservação Permanente e Reservas Legais, também possuem medidas de manejo e monitoramento a fim de coibir as atividades ilegais e promover a conservação da biodiversidade, como: vigilância patrimonial, Sistema Integrado de Proteção Florestal, ações de restauração e cuidados operacionais, entre outros.



PRINCIPAIS AMEAÇAS AOS AAVCs

- ▲ Danos operacionais;
- ▲ Incêndios;
- ▲ Atividades ilegais (caça, pesca, extração de madeira nativa, invasão de animais domésticos, etc);
- ▲ Afugentamento/atropelamento de animais.

AÇÕES DE MONITORAMENTO

- ▲ Monitoramento da fauna e da flora;
- ▲ Monitoramento das ocorrências socioambientais;
- ▲ Conscientização da comunidade.

MEDIDAS DE PROTEÇÃO

- ▲ Cercamento das propriedades;
- ▲ Programa de combate a incêndios florestais;
- ▲ Vigilância patrimonial;
- ▲ Microplanejamento das atividades florestais;
- ▲ Remoção de espécies exóticas;
- ▲ Identificação visual.

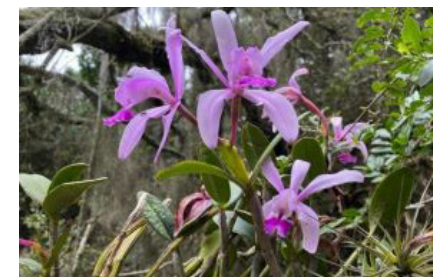
Foram identificadas 3 espécies de extrema importância sendo uma delas imune ao corte, a *Ficus cestrifolia* (figueira-de-folha-miúda) e duas espécies raras, endêmicas e ameaçadas de extinção: *Cattleya intermedia* (catleia) e *Ctenomys minutus* (tuco-tuco).



Figueira-de-folha-miúda (*Ficus cestrifolia*)



Tuco-tuco (*Ctenomys minutus*)



Catleia (*Cattleya intermedia*)



AAVC Bojuru

Gestão Florestal



A Habitasul Florestal S.A. possui sede administrativa localizada no Distrito de Túnel Verde, Balneário Pinhal, onde é realizada a gestão das áreas florestais, definindo e orientando a execução do manejo e extração de resina. Seu objetivo é atender à demanda de goma resina da Irani Papel e Embalagem, e fornecer madeira para as indústrias da região com o custo reduzido e o menor impacto ambiental possível, garantindo os direitos dos colaboradores e a qualidade de vida da comunidade de entorno.

Em 2023, a área florestal conta com 212 colaboradores, trabalhadores de equipe própria, responsáveis pelo planejamento, controle, supervisão e gerenciamento das operações, além de extração de goma resina.

A equipe própria é **100%** composta de residentes da região.

MONITORAMENTO

Indicador	2021	2022	2023
Nº colaboradores	82	219	212

Manejo Florestal



As florestas de *Pinus elliottii* da HFlor são manejadas com o objetivo de manter no talhão (área demarcada para atividade florestal) as melhores árvores para a resinagem.

São diversas fases de manejo: a primeira delas compreende etapas de seleção mecanizada e manual ao atingir 3 e 5 anos de idade. Ao atingir 10 anos, as árvores que não atendem os padrões de para resinagem são desbastadas e comercializadas no mercado regional. As toras são direcionadas para serrarias e os toretos para a produção de chapas de MDP e MDF na indústria moveleira.

A operação de resinagem é consolidada na Europa há muitos anos. Ao Brasil, foi trazida pelos portugueses entre o fim dos anos 60 e início dos anos 70.

1 colaborador faz cerca de **1.245** estrias por dia*. Para isso, caminha uma média de **7,6** km/dia.

Ao atingir 12 anos, a floresta está pronta para o processo de resinagem. Inicia-se a atividade manual de estriagem nos troncos das árvores de *Pinus elliottii*, por onde a resina é extraída. Cada árvore do talhão recebe um saco plástico amarrado com arame em seu tronco, para onde a resina escorre e fica depositada.

Após a instalação do saco, são feitas estrias, com auxílio da ferramenta estriador, a cada intervalo de 12 a 15 dias, remove-se uma porção de casca de aproximadamente 3 x 18 cm. Cada estria recebe uma aplicação de pasta indutora, para aumentar a produção de resina por estria.

*considerando a média entre estria baixa, alta e estria em V.

Este processo dura 8 anos, seguido de um ano de descanso.

Um ano após a finalização do processo de resinagem, quando a floresta atinge 21 anos do ciclo de manejo, realiza-se o corte das árvores (corte raso) para comercialização da madeira, em forma de toras e toretos, no mercado regional. Com o corte raso do talhão realizado, define-se a forma de recuperação da área: regeneração natural ou plantio de mudas.

A média de resina coletada na safra **2021-2022** foi de **2,74** kg por árvore, em **2023**, **2,79** kg

A regeneração natural leva cerca de 3 anos e demanda apenas o controle de pragas por parte da companhia. Já, o plantio, requer a preparação mecânica do solo e pode ser concluído em apenas 3 meses.

O IMA das florestas da HFlor é **17,10** m³/ha
IMA ponto de corte: 20,32 m³/ha



A escolha pelo plantio de *Pinus elliottii* se deve à adaptação dessas espécies às condições climáticas da região sul do país, além das condições particulares do solo que permitem excelente produtividade.



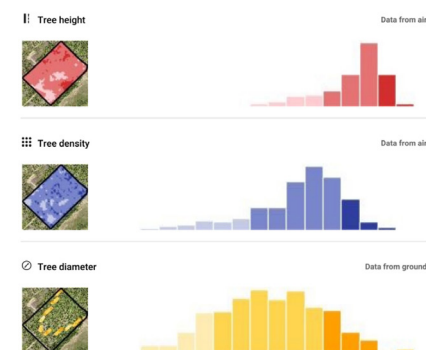
FLORESTA 4.0

O setor florestal está cada vez mais mecanizado e moderno, e do ponto de vista da tecnologia, o ano de 2022 foi um marco para HFlor. Durante esse período, diversos projetos de inovação foram aplicados, em destaque as parcerias firmadas com as startups KATAM e TIMBETER.

Com a colaboração da **Katam**, é possível medir a densidade de árvores de nossas florestas com maior precisão.



Agora, nossas equipes conseguem coletar informações florestais antes, durante e após o desbaste, gerando relatórios com dados detalhados e de alta resolução analisados por algoritmos de Inteligência Artificial.



Com a colaboração da **Timbeter**, é possível automatizar o processo da contagem do volume de madeira, utilizando medições baseadas na relação entre densidade de pilhas e diâmetros de toras por meio de inteligência artificial.

PROTEÇÃO FLORESTAL

Prevenção e Combate a Incêndios

Ações preventivas são desenvolvidas na comunidade de entorno com o objetivo de conscientizar as pessoas sobre os cuidados no uso do fogo e os possíveis prejuízos ambientais e econômicos das queimadas. A empresa também mantém aceiros limpos em áreas de risco. A Brigada de Incêndios Florestais da empresa é responsável pelas ações de combate em eventuais focos de incêndio. A equipe é treinada todos os anos e conta com equipamentos próprios.

72 brigadistas na região de Bojuru
Isso corresponde a um total de 31% de colaboradores treinados como brigadistas.



Em caso de incêndio:

Nosso Centro Integrado de Monitoramento em SC e RS está disponível pelo número (49) 3548-9056, 24 horas por dia, disponibilizando uma brigada de emergência treinada e um caminhão-bombeiro que atende às comunidades do entorno. Percebeu

algum sinal de fogo? Mantenha a calma e ligue imediatamente para o número 193. Lembre-se de indicar pontos de referência para que os bombeiros localizem o incêndio rapidamente.



Recicle e reaproveite os resíduos, em vez de queimá-los.



Opte pela capina manual ou com roçadeiras.



Faça o plantio direto, que é o plantio no resto da palha, sem precisar arar e gradear.

Mantenha faixas sem vegetação (aceiros) nas divisas para evitar que o fogo ultrapasse a área.

Vigilância Patrimonial

A vigilância é realizada diariamente durante a semana e plantões florestais aos fins de semana e feriados, que percorrem as fazendas em pontos estratégicos, com o objetivo de monitorar os bens patrimoniais, coibir ações predatórias à fauna e flora, controlar o acesso de visitantes e incidências de incêndios. A HFlor mantém um contrato com uma empresa de consultoria em segurança patrimonial, com a finalidade de cooperação na fiscalização e monitoramento de sinistros e ocorrências.



Gestão Socioambiental



Assumir a sustentabilidade nos negócios significa atuar de acordo com um modelo de gestão que busca equilibrar o desenvolvimento econômico, social e ambiental. A HFlor assumiu este desafio e adotou este modelo porque quer ser mais competitiva e acredita que o equilíbrio e a sinergia entre esses pilares produzem resultados duradouros e admiráveis.

No **Dia da Árvore**
(21 de setembro)
a empresa realizou a doação de **300 mudas** de árvores nativas para seus colaboradores.



Dia da Árvore 2023



A HFlor adota a responsabilidade socioambiental como uma forma de assumir a corresponsabilidade pelo desenvolvimento social e ambiental, envolvendo a criação de ações que atendam às demandas da sociedade.

A Habitasul Florestal S.A. procura unir em suas ações os interesses de todos os envolvidos: clientes, acionistas, funcionários, prestadores de serviço, fornecedores, consumidores, comunidades, governo e meio ambiente, além de incorporar esses interesses ao planejamento das suas atividades.



Dia da Árvore 2023

MONITORAMENTO

Indicador	2021	2022	2023
Visita às comunidades	38	35	24

JUNIOR ACHIEVEMENT

A HFLOR mantém parceria com a Junior Achievement do Rio Grande do Sul (JARS). Como forma de incentivo ao voluntariado e em consonância com a Política de Voluntariado Empresarial, a HFLOR estimula seus colaboradores a atuarem durante as horas de trabalho em atividades voluntárias.

O programa Junior Achievement contou com a participação de **4 colaboradores** atingindo mais de 24 estudantes no ano de 2023.

PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

O programa tem como objetivo incluir, capacitar e promover o desenvolvimento profissional dos jovens. A missão é oferecer oportunidade de emprego para os estudantes, voltando-se para o preparo profissionalizante aumentando atributos como qualificação e experiência. A iniciativa ocorre em parceria com o SENAC Tramandaí, que viabiliza a formação técnica.

As turmas são selecionadas no início do ano, com capacidade para atender 10 jovens. O programa acontece mesclando a formação na instituição de ensino com a aplicação prática dos conhecimentos na Irani.



PROGRAMA DE TREINAMENTOS E SUBSÍDIO À EDUCAÇÃO

Entre os principais objetivos do programa, está o incentivo ao desenvolvimento profissional dos colaboradores e comunidade do entorno. São oferecidos treinamentos relacionados à área de atuação da empresa, bem como subsídio para funcionários que cursem cursos técnicos do ensino médio, graduação, pós-graduação (Especialização, MBA, Mestrado e Doutorado) e idiomas, onde há necessidade e interesse da Empresa no desenvolvimento de competências específicas.

Em **2022**, foram consolidadas **18,39** horas e, em **2023**,

17,90 horas dedicadas a treinamentos e capacitações dos colaboradores.

MONITORAMENTO

Indicador	2021	2022	2023
Treinamentos (horas)	10386,72	3761,8	3780,5

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Em 2023, materializamos uma iniciativa que há muito tempo vinha sendo planejada: o lançamento do nosso primeiro programa autoral de educação ambiental. Nossa equipe dedicou-se à definição dos conteúdos essenciais para compor este material e avaliou de que forma poderia ser transmitido de maneira eficaz às crianças do ensino fundamental. Contamos também com o apoio de diversos colaboradores que contribuíram para a criação, redação, sugestão de dinâmicas e capacitação.

As aplicações-piloto tiveram início no segundo semestre no Rio Grande do Sul. A primeira turma a participar deste programa foi composta por 14 alunos do 4º ano da Escola Barão de Santo Ângelo, localizada na comunidade do Túnel Verde, em Balneário Pinhal. A partir de 2024, planejamos expandir o programa para outras instituições de ensino em nosso entorno.





Saúde e Segurança

SEGURANÇA

Em primeiro lugar, a vida.

Respeitamos todas as vidas que integram nosso ecossistema, buscamos equilíbrio e segurança em tudo o que realizamos, para isso, contamos com práticas e programas voltados ao cuidado dos colaboradores, comunidades e prestadores de serviço. Trabalhar a conscientização dos colaboradores é essencial para que possamos alcançar nosso compromisso de zero acidentes de trabalho.

Com o intuito de promover e incentivar a cultura da saúde e segurança realizamos a nossa Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) em novembro, no Bojuru.

No ano de 2023 o evento reuniu 177 colaboradores e prestadores de serviço para uma programação repleta de atividades interativas como jogos educativos, explorando desde a percepção de riscos até o conhecimento sobre equipamentos de proteção.



SAÚDE

O Programa Cuida faz parte integrante de nosso sistema de saúde e segurança ocupacional, visando assegurar que as condições de trabalho sejam adequadas e seguras tanto para os colaboradores quanto para os prestadores de serviços. Essa iniciativa busca fortalecer a cultura de saúde e segurança ocupacional na Irani.

Principais ações incluem a avaliação das estruturas físicas das unidades, a quantificação da exposição ocupacional, a padronização das atividades do SESMT, a humanização dos processos, a realização de campanhas corporativas relacionadas à promoção da qualidade de vida e a constante capacitação das lideranças e equipes operacionais. Isso é feito com o propósito de promover cuidado e atenção por meio de programas e atendimentos.

Em 2023, uma nova iniciativa foi implementada: **Iniciativa MAIS SAÚDE ATÉ VOCÊ.**

Este programa tem como objetivo realizar o acompanhamento dos sinais vitais e fornecer orientações gerais para promover a saúde dos colaboradores em seus locais de trabalho.





Benefícios da Floresta

A floresta não é importante apenas pelos recursos madeireiros que fornece. A Habitasul Florestal S.A. reconhece que há diversos outros benefícios que as florestas naturais e plantadas exercem e que estes valores devem ser identificados.

As atividades de manejo florestal devem incentivar o uso eficiente dos produtos e serviços da floresta, de modo a assegurar a viabilidade econômica, enquanto gera benefícios ambientais e sociais.

As plantações florestais, devido às características de monocultura, não substituem ecologicamente as áreas de vegetação natural. Contudo, têm contribuído para reduzir a pressão das populações locais e da indústria sobre as áreas de florestas remanescentes para a obtenção de lenha, como fonte de energia, e de madeira para os mais variados usos.

As florestas exercem um efeito sobre a regulação hídrica, mantendo um

equilíbrio das características físicas e químicas do solo.

Com a implementação e manutenção das florestas naturais e plantadas, de acordo com técnicas adequadas de manejo, a estrutura do solo também se mantém estável. Além disso, diminui o impacto da água da chuva no solo, o que reduz a possibilidade de erosão e mantém a qualidade do solo, evitando o assoreamento.



As florestas têm a capacidade de capturar e fixar carbono por décadas e armazená-lo na forma de madeira. A HFlor também reconhece como benefício das suas florestas a existência de produtos florestais não madeiráveis com valor econômico, como a goma resina, além de outras vantagens:

- Conservação de recursos florestais nativos e da biodiversidade.
- Manutenção e recuperação de Áreas de Preservação Permanente para a proteção dos recursos hídricos, conservação de nascentes e mananciais.
- Geração de emprego e renda.
- Conscientização ambiental entre os colaboradores.
- Na essência das atividades da HFlor está a utilização de recursos renováveis e a convivência harmônica com o meio ambiente. Com esse modelo de gestão dos recursos naturais, aliado com um ambiente de negócios ético e respeito às pessoas, procura reafirmar constantemente seu compromisso com a sustentabilidade.





Banco de Talentos

Há dois anos, assumimos o compromisso de ter 40% de mulheres em nosso quadro funcional e 50% em cargos de liderança até 2030. Atualmente, esses percentuais são de 25% e 19%, respectivamente. Ao longo do tempo, implementamos diversas ações para impulsionar o crescimento das mulheres que já trabalham conosco, como o programa **Mentoria para Mulheres**, que já beneficiou 20 colaboradoras, fortalecendo suas habilidades e confiança profissional.

Também promovemos a valorização da diversidade e oferecemos treinamentos para líderes. Além das iniciativas de diversidade já adotadas pela empresa, decidimos nos unir a outras 700 empresas no país para assinar os **Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs)**, da ONU Mulheres.



CADASTRE-SE EM NOSSO BANCO DE TALENTOS

Se você está interessado em trabalhar com a gente, nosso Banco de Talentos é pra você! Também contamos com um Banco de Talentos para a comunidade LGBTQI+ e para Pessoas com Deficiência.

Venha fazer parte dessa Irani que valoriza a diversidade e quer ser mais inclusiva.

Junte-se a nós acessando:
irani.com.br/ideias-em-acao/carreira/

Em 2023,
a Irani contratou
121
colaboradores.

CONHEÇA O NOSSO PROGRAMA DE INTEGRIDADE E CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

Na Irani, valorizamos a integridade. Nossas ações e relacionamentos são construídos com base na ética e na transparência. Convidamos você a conhecer nosso Programa de Integridade e Código de Conduta Ética, acessando: irani.com.br/integridade/

Também possuímos um canal exclusivo para comunicação segura

e, se desejado, anônima, onde as pessoas podem se manifestar sobre condutas consideradas antiéticas ou que violem os princípios éticos e padrões de conduta e/ou a legislação vigente. Os manifestos podem ser feitos pelo site, acessando canaldeetica.com.br/irani/ ou pelo telefone 0800 300 4499, 24 horas por dia, 7 dias por semana

ESTAMOS À DISPOSIÇÃO PARA NOS CONECTARMOS. CONHEÇA NOSSOS CANAIS E TELEFONES PARA CONTATO:

- ▲ **Contato Irani:** 51 3682 0100;
- ▲ **Coord. Brigada de emergência:** 51 99661-3300
- ▲ **Central de monitoramento:** 49 3548-9056
- ▲ **Bombeiros São José do Norte:** 53 3238-1236
- ▲ **Canal de denúncias e reclamações (24h):** 0800 300 4499



A marca do manejo
florestal responsável



irani.com.br

