



Esta **Política de Diversidade** visa estabelecer diretrizes que orientem a Companhia na promoção da inclusão, diversidade e acessibilidade, apoiando a tomada de decisão em todas as instâncias organizacionais.

1.

Promover um ambiente inclusivo, garantindo que todas as pessoas sejam tratadas com respeito, independentemente de suas características individuais, crenças, identidades ou origens.

5.

Investir em acessibilidade para construir ambientes físicos e digitais inclusivos.

2.

Valorizar a individualidade, reconhecendo e celebrando as diferenças como fonte de inovação, aprendizado e fortalecimento da cultura organizacional.

6.

Promover o desenvolvimento contínuo de um ambiente de Segurança Psicológica.

3.

Assegurar igualdade de oportunidades na Companhia.

7.

Definir metas claras e mensuráveis de diversidade e inclusão, alinhadas ao planejamento estratégico da Companhia.

4.

Prevenir e combater preconceitos, vieses, discriminações e assédios, não tolerando qualquer comportamento que viole a integridade das pessoas.

8.

Assegurar que todas as ações e iniciativas relacionadas à diversidade e inclusão estejam alinhadas à legislação vigente.